

Zarządzenie Nr .....<sup>14</sup>.../2008

Burmistrza Miasta i Gminy w Nakle nad Notecią

z dnia .....<sup>07 lutego 2008r.</sup>.....

Na podstawie art. 33, ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 10 ust. 1,4,7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm) oraz art. 29, ust 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm. )

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w mieście i gminie Nakle nad Notecią, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia oraz regulamin przyznawania nagrody rocznej, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy w Nakle nad Notecią.

BURMISTRZ  
*Zenon Gzregorak*

RADCA PRAWNY  
*mgr Kazimierz...*  
04.02.08

SEKRETARZ  
MIASTA I GMINY  
*mgr Iwona Romina-Jędrzejczyk*

**UZASADNIENIE DO ZARZĄDZENIA NR 14/2008 BURMISTRZA MIASTA I GMINY W NAKLE NAD NOTECIĄ Z DNIA 07 lutego 2008r.**

Zgodnie z art. 33, ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz 1591 z późn. zm.) kierownik urzędu wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, a więc Burmistrz Miasta i Gminy Nakło nad Notecią jest zwierzchnikiem dyrektorów: Nakielskiego Ośrodka Kultury, Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej, Muzeum Ziemi Krajeńskiej oraz Wiejskiego Domu Kultury w Ślesinie.

Art. 29, ust. 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.) określa sposób tworzenia funduszu załogi, z którego mogą być wypłacane nagrody. Natomiast w świetle ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), mającej zastosowanie do kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych, pracownikom tym może być przyznana nagroda roczna, dlatego zachodzi konieczność ustalenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz wprowadzenia regulaminu nagradzania.

SEKRETARZ  
MIASTA I GMINY  
mgr Luona Romińska-Jędrzejczak

**Załącznik Nr 1**  
**do Zarządzenia Nr 14./2008**  
**Burmistrza Miasta i Gminy w Nakle nad Not.**  
**z dnia 07 lutego 2008 r.**

### Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Nakło nad Notecią, dnia .....r.

nazwa podmiotu i jego siedziba:

.....  
89 – 100 Nakło nad Not.

organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej:  
Sekretarz Miasta i Gminy w Nakle nad Notecią

Burmistrz Miasta i Gminy  
w Nakle nad Notecią

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:  
.....
2. Pełniona funkcja ( zajmowane stanowisko)  
.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:  
.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres  
wnioskowany:  
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem:  
.....
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:  
.....  
.....
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury:  
.....  
.....

Wnioskodawca:  
.....

**Załącznik Nr 2**  
**do Zarządzenia Nr 14/2008**  
**Burmistrza Miasta i Gminy w Nakle nad Notecią**  
**z dnia 07 lutego 2008r.**

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ  
DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY  
W NAKLE NAD NOTECIĄ**

**§ 1**

1. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy w Nakle nad Notecią.
2. Nagroda jest przyznawana na wniosek Sekretarza Miasta i Gminy w Nakle nad Notecią.

**§ 2**

1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.
2. Dyrektor, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:
  - 1/ rozwiązania stosunku pracy w związku z:
    - a. przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
    - b. przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
  - 2/ podjęcia zatrudnienia:
    - a. na podstawie powołania lub wyboru,
    - b. w wyniku przeniesienia służbowego,
  - 3/ korzystania z urlopu wychowawczego.

**§ 3**

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1. nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
3. wymierzenia mu kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
4. rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy dyrektora.

#### § 4

Nagrodę przyznaje się w szczególności za:

1. prawidłową realizację zadań w danym roku kalendarzowym, z uwzględnieniem warunków stworzonych dla właściwego funkcjonowania instytucji kultury,
2. wynik finansowy instytucji kultury, z uwzględnieniem okoliczności mających wpływ na jego wielkość,
3. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami,
4. zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

#### § 5

1. Nagrodę wypłaca się z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
2. Nagrodę wypłaca się najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.
3. Nagroda wynosi jednokrotność przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

BURMISTRZ  
Zenon Grzegorek