

Zarządzenie Nr 65/2008

Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią

z dnia 9 czerwca 2008 r.

Na podstawie: art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 1, 2, 4 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000r. Nr 26 poz. 306)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla prezesów jednoosobowych spółek prawa handlowego utworzonych przez Gminę Nakło nad Notecią, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia oraz regulamin przyznawania nagrody rocznej, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Zastępcy Burmistrza Miasta i Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Zenon Grzegorek
Zenon Grzegorek

[Faint blue ink stamp and signature]
MIASTO I GMINA
Nakło nad Notecią
Urząd Miasta i Gminy
ul. Wolności 1
85-001 Nakło nad Notecią

Załącznik Nr 1
Do Zarządzenia Nr 65/2008
Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią
z dnia 9 czerwca 2008 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Nakło nad Notecią, dnia

Nazwa podmiotu i jego siedziba:

.....
.....

Zgromadzenie Wspólników

.....
.....
.....

Organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej:

Rada Nadzorcza lub inny statutowy organ nadzoru jednoosobowej spółki prawa handlowego utworzonej przez Gminę Nakło nad Notecią.

1. Imię i nazwisko Prezesa Zarządu Spółki:

.....

2. Data objęcia funkcji:

.....

3. Kwalifikacje zawodowe (w tym studia podyplomowe, kursy specjalistyczne):

.....
.....
.....
.....

.....

4. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z opisem uzasadniającym jej przyznanie:

A. Wyniki finansowe Spółki i ich opis:

A	B	C	D
	Rok poprzedzający rok badany	Rok badany	Dynamika C/B
Zysk netto / strata netto:			
Rentowność obrotu: <i>(należy podać wzór)</i>			
Wskaźnik kosztów działalności podmiotu: <i>(należy podać wzór)</i>			XXXXXX
Wskaźnik zwrotu kapitału <i>(należy podać rodzaj oraz wzór)</i>			XXXXXX
Wskaźnik płynności finansowej <i>(należy podać rodzaj oraz wzór)</i>			XXXXXX

Opis:

.....

B. Opis warunków stworzonych przez Gminę Nakło nad Notecią w zakresie wyposażenia Spółki w majątek oraz kształtowanie się cen i opłat za wykonywane przez Spółkę usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

C. Opis stopnia realizacji innych zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania rynku lokalnego, na którym Spółka prowadzi działalność.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

D. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową Spółki:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia Prezesa Zarządu w roku poprzedzającym przyznanie nagrody:

.....

6. Wysokość nagrody rocznej (maksymalnie 3 krotność wynagrodzenia z pkt 5):

.....krotność wynagrodzenia z pkt. 5

Wnioskodawca:

.....

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
PREZESOM JEDNOOSOBOWYCH SPÓŁEK PRAWA HANDLOWEGO
UTWORZONYCH PRZEZ GMINĘ NAKŁO NAD NOTECIĄ**

§ 1

1. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań Prezesowi Zarządu jednoosobowej spółki prawa handlowego utworzonej przez Gminę Nakło nad Notecią może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagrodę przyznaje Zgromadzenie Wspólników na wniosek organu nadzorczego Spółki.

§ 2

1. Nagroda jest przyznawana przez organ wymieniony wyżej na wniosek rady nadzorczej lub innego statutowego organu nadzorczego Spółki. Wniosek składany jest na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 65/2008 Burmistrza Miasta i Gminy Nakło nad Notecią z dnia 9 czerwca 2008 r.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju sekcji oraz działów, w którym prowadzi działalność podmiot prawny.
3. Ocena powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności: zysk lub stratę netto, wskaźnik poziomu kosztów, rentowności obrotu netto.
4. Ocena powinna uwzględniać także warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania Spółki, w tym okoliczności mające wpływ na jej wynik finansowy, a niezależnie od niego, w szczególności postanowienia organu stanowiącego Gminy Nakło nad Notecią dotyczące wyposażenia Spółki w

majątek oraz wysokości cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.

§ 3

1. Prezes Zarządu nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości (do 3 krotności przeciętnego wynagrodzenia z roku poprzedzającego) po przepracowaniu w danej Spółce całego roku kalendarzowego.
2. Prezes, który nie przepracował w danej spółce całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:
 - 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a. przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - b. przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - 2) korzystaniem z urlopu macierzyńskiego.

§ 4

Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Prezesa Zarządu Spółki osiągniętego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5

Prezesowi Zarządu Spółki nie przysługuje roszczenie o wypłatę nagrody rocznej.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.


BURMISTRZ
Zenon Grzegorek